

HRCHANGELAB

» Transform your HR-Management

JETZT EARLY-BIRD-TICKETS SICHERN!

HR-MANAGEMENT IN ZEITEN DER VERÄNDERUNG.

Das 1. HR-Change-Lab:
Prozesse kritisch betrachten, Probleme
erkennen, Werkzeuge kennenlernen.

» Alles, was Unternehmen
wissen müssen



SMS CONSULTING

- » Sich schneller auf Veränderungen einstellen,
- » Entscheidungen fundierter treffen
- » und sie besser begründen.



Ihr Unternehmen wächst, der Markt verändert sich oder Sie haben fusioniert. Höchste Zeit, HR-Strukturen in Zeiten der Veränderung zu verbessern. Aber wie?

Das zeigt Ihnen das 1. HR-Change-Lab: Lösungswege und neue Strukturinstrumente, die es für Sie leichter und schneller machen, sich auf Veränderungen einzustellen und sie im HR zu steuern.

„Neben dem umfangreichen theoretischen Wissen, welches man unmittelbar in der Praxis anwenden kann, werden spezifische Fragen und Problemstellungen detailliert beantwortet und Lösungsansätze aufgezeigt.“

Jürgen Ernst, Bereichsleiter Personal, Energieversorgung Mittelrhein AG, Deutschland



VON DER VERÄNDERUNG ZUR RICHTIGEN STRATEGIE ZUM ERFOLG.

- FRANKFURT** 21. November 2018 (Mittwoch)
Roof Loft . Hanauer Landstr. 161-173
60314 Frankfurt am Main
- STUTT GART** 22. November 2018 (Donnerstag)
Stellwerk West . Westbahnhof 7
70197 Stuttgart
- LEIPZIG** 28. November 2018 (Mittwoch)
Basislager Coworking . Peterssteinweg 19
04107 Leipzig
- BERLIN** 29. November 2018 (Donnerstag)
Ahoy Berlin! . Wattstraße 11
13355 Berlin

DAS 1. HR-CHANGE-LAB

DIE ZIELGRUPPEN

- » Engagierte HR-Leitung
 - » Spezialisierte HR-Referenten
- aus Unternehmen, die sich stark verändert haben, die schnell gewachsen und/oder fusioniert sind.

DIE INHALTE

- Der eintägige Workshop umfasst Nutzen und Anwendung der Themen
- » Stellenbeschreibung
 - » Stellenbewertung und Job Grading
 - » Vergütungsstrukturanalyse und Bonusmodelle
 - » Zielvereinbarungsprozess

DIE WORKSHOP-ZIELE

- » Interne HR-Strukturen und -Prozesse (kritisch) betrachten, hinterfragen und anpassen
- » Klare Regelungen von Zuständigkeiten und Schnittstellen identifizieren
- » Vergütungsentscheidungen beurteilen und eine marktgerechte und wettbewerbsorientierte Vergütung aller Mitarbeiter definieren
- » Wichtige HR-Werkzeuge kennenlernen, wie Job Grading, Zielvereinbarungen und Benchmarking und damit Strukturen etablieren und optimieren



„SMS Consulting klammert sich nicht stur an Methoden und allgemeine Lösungskonzepte, für uns wurde ein spezifisches Vorgehen erarbeitet und erfolgreich implementiert.“

Alexander P. Ploner,
Head of Human Resources,
Leitner Group, Südtirol/Italien

DER TAGESABLAUF

Interaktiver Intensiv-Workshop (maximal 10 Teilnehmer)



Teil I: 09:00 – 12:30 Uhr €
Stellenbeschreibung, -bewertung & Job Grading



Teil II: 13:30 – 17:00 Uhr
Vergütungsstrukturanalyse, Zielvereinbarungsprozess & Bonus

Die Themen Vergütung, Organisations- und Personalentwicklung werden nicht singulär betrachtet, sondern mit breiter Spreizung, ineinander verzahnt. Dabei gehen wir flexibel auf Sie ein und wählen die Schwerpunkte nach Ihren Anforderungen aus.

BIS ZUM 26.10.2018 EARLY-BIRD-TICKET SICHERN.

Anmeldefrist für reguläre Tickets: jeweils eine Woche vor der Veranstaltung.

EINFACH ANMELDEN UNTER

- » **Telefon** +49 (0) 69 15 04 26 90
- » **Fax** +49 (0) 69 15 04 26 93
- » **E-Mail** hr-change-lab@sms-consulting.com
- » **Betreff** 1. HR-Change-Lab (Veranstaltungsort)

PREISE

Die Kosten pro Person betragen 800,-€ (zzgl. MwSt.), bei Anmeldung bis zum 26.10.2018 abzüglich 10% Frühbucheprämie

INKLUSIVE

- » Ausführliche Workshop-Unterlagen
- » Teilnehmerzertifikat
- » Verpflegung



WARUM SMS CONSULTING?

Unsere Erfahrung zeigt, dass bei Veränderungen in Unternehmen HR-Prozesse, Organisations- und Strukturfragen oftmals auf der Strecke bleiben.

Wenn sich ein Unternehmen neu definiert, so müssen auch Strukturen und Abläufe neu definiert werden: um ineffiziente Abläufe, unklare Aufgabenverteilungen und Doppelarbeiten zu vermeiden, vorhandene Ressourcen zu nutzen und unangemessen hohe Kosten zu verhindern. Denn ein für Mitarbeiter und durchsichtiges Vergütungsmanagement führt zu Frustration und Fluktuation und auch zum Verlust Ihrer Wirtschaftlichkeit.

Unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Rahmenbedingungen entwickeln wir maßgeschneiderte Problemlösungen mit unserem einzigartigen analytischen Stellenbewertungssystem: der SMS-Stellenprofilmethode. Seit über 25 Jahren. National und international agierende Großunternehmen und Konzerne sowie mittelständische Unternehmen und Organisationen aller Branchen vertrauen seit Jahren auf unsere Expertise im Bereich des HR-Performance-Managements.

„Besonders schätze ich das große Erfahrungswissen von SMS Consulting und die präzise Zusammenarbeit.“

Andreas Berger,
Group Human Resources,
Rosenbauer International AG, Österreich

DIE REFERENTEN



Dr. Thomas Schwabl

Nach Abschluss des Studiums der Rechtswissenschaften war Dr. Schwabl u.a. mehrere Jahre als Berater bei der amerikanischen HAY Group tätig. Gemeinsam mit einem Partner entwickelte er die analytische SMS Stellenprofilmethode.

Seine Arbeitsschwerpunkte liegen in der Weiterentwicklung, Planung und Umsetzung steuerungsorientierter Vergütungs- und Führungsinstrumente in national und international tätigen mittelständischen und Großunternehmen.

NICHT VERPASSEN: DAS 1. HR-CHANGE-LAB:

Sie erhalten ganz gezielte Lösungswege und bessere Strukturinstrumente und werden dadurch

- » HR-Prozesse leichter und schneller steuern,
- » sich schneller auf Veränderungen einstellen und
- » schneller und fundierter HR- und Vergütungsentscheidungen treffen und begründen können.

» Führung . Entwicklung
Organisation . Vergütung



Dipl. Psych. Marleen Wahl

Frau Wahl ist ausgebildete Diplom-Psychologin mit den Schwerpunkten Arbeits- und Organisationspsychologie, sowie Pädagogische Psychologie. Sie war bereits mehrere Jahre erfolgreich in einem europäischen HR-Team als HR-Consultant tätig bevor sie bei SMS Consulting eine neue Herausforderung fand.

Seit einigen Jahren berät und betreut sie national und international agierende Unternehmen aller Branchen in den HR-Themen Vergütungsmanagement, Personal- und Organisationsentwicklung.