

GALAGAN ADVISORY EGGS & BUSINESS DIALOGFORUM

Ausgewählte Entscheidungsträger treffen sich regelmäßig zu kostenlosen, unverbindlichen Diskussionsrunden ein. Impulsvorträge zu aktuellen Themen und Lösungsansätzen bilden die Basis für einen moderierten Dialog zwischen Teilnehmern, Referenten und den Beratern aus unserem Hause.



Wir laden Sie herzlich zu einem exklusiven **EGGS & BUSINESS** Dialogforum ein.

SMS Consulting: Wenn Du die Anforderungen der **Organisation** kennst, kannst Du erfolgreich steuern!
Galagan ADVISORY: Wenn Du die **Menschen** kennst, verstehst Du das Geschäft!

Termine:

Linz Freitag, den 16. Mai 2014, 8:30 – 11:00 Uhr

Wien Freitag, den 27. Juni 2014, 8:30 – 11:00 Uhr

Wenn Sie neugierig sind, wie Sie diese Frage beantworten können, dann freuen wir uns auf Ihre **Anmeldung** per E-Mail an l.winter@galaganadvisory.com bis zum xx.xx.2014.

Galagan ADVISORY®

 **SMS CONSULTING**

EINLADUNG



**EGGS &
BUSINESS**



Dr. Thomas Schwabl
SMS Consulting, Gründungspartner



SCHWERPUNKTE

SMS Consulting: In einer erfolgreichen Organisation muss klar sein, welche Funktionen es gibt, worin deren Zweck liegt und was die wesentlichen Hauptaufgaben, Rollen und Verantwortlichkeiten sind. Je komplexer die Organisationsstruktur, desto unterschiedlicher sind die **inhaltlichen Anforderungen in den Funktionen**. Für die zielorientierte Steuerung der Organisationsstruktur ist ein strukturierter und einfacher Bewertungsprozess, dessen Ergebnis (= „**Job Grading**“) die Grundlage für Vergütungsmanagement, Organisations- und Personalentwicklung ist, unabdingbar. Probieren Sie die „**SMS-Stellenprofilmethode**“ selbst aus.

Galagan ADVISORY: Wenn Du die Menschen kennst, verstehst Du das Geschäft

Unternehmen leben durch die Fähigkeiten und das Engagement Ihrer Mitarbeiter. Nichts ist wichtiger – und gleichzeitig so unbekannt. **Erfolg** resultiert aus dem Zusammenspiel der individuellen Persönlichkeit und einem Umfeld, in dem sich das Potenzial bestmöglich entfalten kann. **Der Predictive Index®** erfasst arbeitsbezogenes Verhalten, Potenzial, Motivation sowie Arbeitszufriedenheit und ermöglicht einen Abgleich zwischen dem Stellen- und Persönlichkeitsprofil von Mitarbeitern. **Probieren Sie** den „Predictive Index“ („PI“) selbst aus und erfahren Sie den Nutzen für Ihr Unternehmen „am eigenen Leib“.



Mag. Larissa Winter, MBA
Galagan ADVISORY, Inhaberin

