

Anmeldung:

Die Anzahl der Plätze für das Leadership Breakfast sind leider limitiert.
Wir ersuchen Sie daher um Ihre Anmeldung per Email bis zum Donnerstag, 31. Mai 2012 an:

AUMAIER COACHING | CONSULTING, Twin Tower Wienerbergstr. 11/ 12A, A-1100 **Wien**
+43 (1) 99460 - 6490, www.aumaier.com, veronika.aumaier@umaier.com

RE-HUMAN RESOURCES CEE, Ziehrerweg 4B, 2500 **Baden**, Austria; Kopraska 98, 1000 **Ljubljana**,
Slovenia; Lesnaya 4, 125047 **Moscow**, Russia; Trostynchka 47, 02091 **Kiev**, Ukraine
+43 (0) 660 - 1575838, www.re-hr.si, lara@re-hr.si

SMS CONSULTING, Berner Str. 81, D-60437 **Frankfurt am Main**
+49 (0) 69 - 15042690, www.sms-consulting.com, schwabl@sms-consulting.com

Die Plätze werden in der Reihenfolge des Eintreffens vergeben. Wir senden Ihnen eine
Anmeldebestätigung per Email zu.



Einladung zum Leadership Breakfast 2012

**Sie sind oder sind Sie
ein Teil
des Problems?!**

Donnerstag, 14. Juni 2012, 8:30 – 10:00 Uhr
dasTURM, Turm D1 22. Stock, Wienerbergstraße 7, 1100 Wien

Wir freuen uns ...

... auf Sie!

Gemeinsames Impulsreferat



Strategie
From Stuckness
to Growth

Larissa Winter
RE-Human Resources CEE, Inhaberin



Struktur
Transparenz und *Steuerbarkeit*
erzeugt. Führungsinstrumente sind
gefragt - welche, wie viele, wozu?

Dr. Thomas Schwabl
SMS Consulting, Gründungspartner



Mensch
Transparenz und *Vertrauen* gelebt.
Persönlichkeit ist gefragt –
was früher vollständig ausreichte,
ist heute nicht gut genug.

Veronika Aumaier, MAS, MSc
AUMAIER COACHING | CONSULTING, Inhaberin

danach Anregungen, Aufregungen, Austausch, Diskussion, Ergebnis (Protokoll)

Warum das, was Sie aus Ihrer Sicht für das Unternehmen als das Beste
erachten, **nicht** wirklich in der von Ihnen forcierten Form **umgesetzt** wird?

**Haben Sie den Mut, sich der Frage zu stellen ob
Ihr Leadershipverständnis „das Richtige“ ist?
Wir freuen uns auf Sie,**

sehr geehrte/r Herr/Frau XXX

Ihre Erfahrungen, Ihre Sichtweisen, Ihre Anregungen