

Anmeldung:

Die Anzahl der Plätze für das Leadership Breakfast sind leider limitiert.
Wir ersuchen Sie daher um Ihre Anmeldung per Email bis zum Donnerstag, 21. Juni 2013 an:

AUMAIER COACHING | CONSULTING GmbH, Twin Tower Wienerbergstr. 11/12A, 1100 **Wien**
+43 (1) 99460 - 6490, www.aumaier.com, veronika.aumaier@umaier.com

Galagan ADVISORY, Zieherweg 4B, 2500 **Baden**
Ljubljana, Slovenia; **Moscow**, Russia; **Kiev**, Ukraine
+43 (0) 660 - 1575838, www.rbl.net, l.winter@galaganadvisory.com

SMS CONSULTING, Hahnstraße 70, 60528 **Frankfurt am Main**
+49 (0) 69 - 15042690, www.sms-consulting.com, schwabl@sms-consulting.com

Die Plätze werden in der Reihenfolge des Eintreffens vergeben. Wir senden Ihnen eine Anmeldebestätigung per Email zu.

Galagan ADVISORY®



SMS CONSULTING

Einladung zum Leadership Breakfast 2013

Sie sind oder **sind Sie**
ein Teil
des Problems?!

Freitag, 28. Juni 2013, 8:30 - 10:00 Uhr
dasTURM, Turm D1 22. Stock, Wienerbergstraße 7, 1100 Wien

Wir freuen uns ...

... auf Sie!

Gemeinsames Impulsreferat



Strategie

Transparenz und *nachhaltiges Wachstum* erreicht.
Organizational Capability ist gefragt -
Organisation ist keine Struktur - es ist eine Reihe von
Fähigkeiten, die ein Unternehmen einzigartig macht.

Mag. Larissa Winter, MBA
Galagan ADVISORY, Inhaberin



Struktur

Transparenz und *Steuerbarkeit* erzeugt.
Führungsinstrumente sind gefragt -
Pragmatismus, Gesamtsicht & Nachhaltigkeit
welche, wie viele, wozu?

Dr. Thomas Schwabl
SMS Consulting, Gründungspartner



Mensch

Transparenz und *Vertrauen* gelebt.
Persönlichkeit ist gefragt -
was früher vollständig ausreichte,
ist heute nicht gut genug.

Veronika Aumaier, MAS, MSc
AUMAIER COACHING | CONSULTING GmbH, Geschäftsführerin

danach Anregungen, Aufregungen, Austausch, Diskussion, Ergebnis (Protokoll)

Warum das, was Sie aus Ihrer Sicht für das Unternehmen als das Beste
erachten, **nicht** wirklich in der von Ihnen forcierten Form **umgesetzt** wird?

Haben Sie den Mut, sich der Frage zu stellen, ob
Ihr Leadership-Verständnis „das Richtige“ ist?
Wir freuen uns auf Sie, sehr geehrte/r

Ihre Erfahrungen, Ihre Sichtweisen, Ihre Anregungen