



angemessen

objektiv

vergleichbar

nachvollziehbar

leistungsorientiert

Die Argumente

**für die Gehälter Ihrer Vorstände und
Geschäftsführer**

Der Druck auf Aufsichtsräte und Vorstände wächst ...

Koalition nimmt Aufsichtsräte bei Managergehältern in die Pflicht

Frankfurter Allgemeine Zeitung, 11.03.2009

Kultur der Maßlosigkeit

Süddeutsche Zeitung, 14.11.2008

Die Elite predigt Wasser, trinkt selbst Wein - und kennt den Begriff Ethik oft nur aus Hochglanzbroschüren. Haben „die da oben“ die Bodenhaftung verloren?

Süddeutsche Online, 31.05.2008

Politik will Managern ans Geld

Westdeutsche Allgemeine Zeitung, 02.03.2009

Die Forderung nach einer Herabsetzung von Vorstandsbezügen ist derzeit allgegenwärtig.

[...] Was angemessen ist oder nicht, ist nur schwer zu bestimmen.

Frankfurter Allgemeine Zeitung, 11.03.2009

Wo beginnt die Schamgrenze bei Vorstandsgehältern?

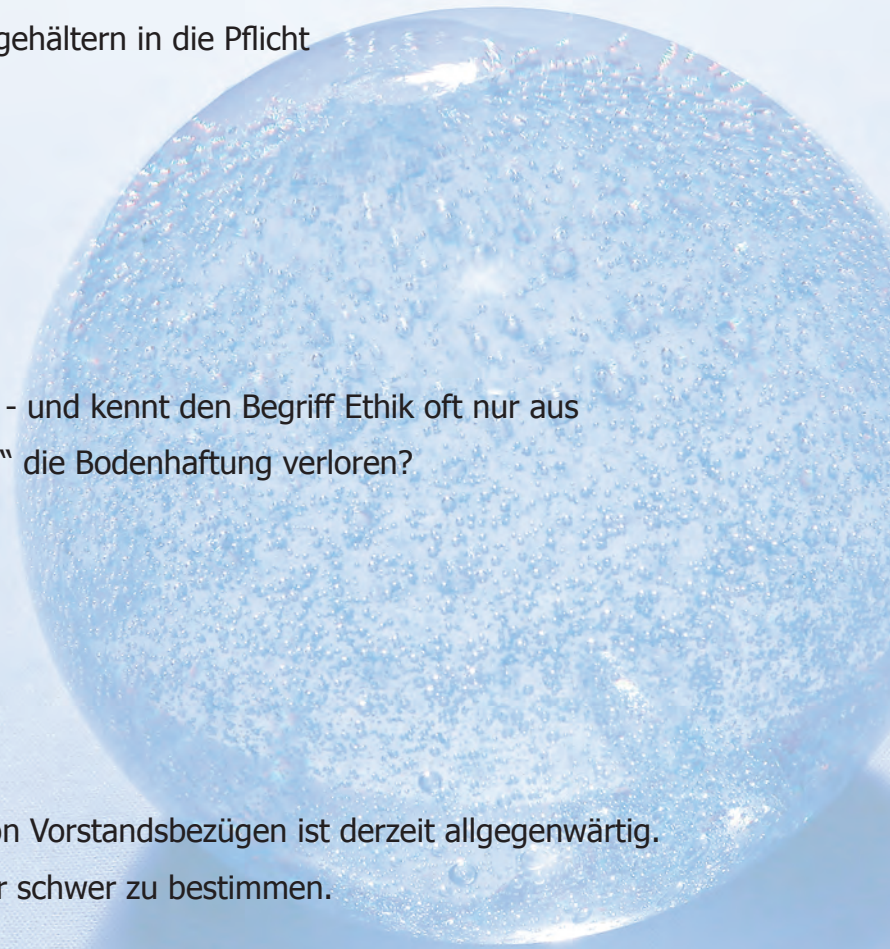
Süddeutsche Online, 20.08.2008

Für Deutschlands Manager wird es offenbar ernst. Jahrelang standen ihre astronomischen Gehälter in der Kritik. [...] Den Plänen, ihre Bezüge zu regeln, haben sie wenig Handfestes entgegenzusetzen.

Süddeutsche Zeitung, 14.11.2008

Irgendetwas stimmt nicht mit der alten Entlohnung.

Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung, 15.03.2009



Profitieren Sie von einem systematischen Vergütungsmanagement

Vor allem zwei Themen bestimmen die aktuelle Diskussion um die Vorstandsgehälter: Ihre Angemessenheit und ihre Offenlegung. Gesetze und Regelwerke wie Aktiengesetz und Deutscher Corporate Governance Kodex geben hierfür eine grobe Orientierung, die inhaltliche Ausgestaltung obliegt aber den Aufsichtsräten und Beiräten der Unternehmen - mit allen Interpretationsspielräumen und Gefahren.

Wie stellen Sie eine „angemessene“ und nachvollziehbare Vergütung sicher? Wir bieten Ihnen einen systematischen Ansatz für eine anforderungs- und erfolgsorientierte Vergütungspolitik.

Gestalten Sie mit uns Ihr Vergütungssystem ...

angemessen
angemessen

Wir schaffen die Grundlage für ein angemessenes Verhältnis von Vergütung zu den Aufgaben und Verantwortlichkeiten Ihrer Spitzenkräfte. Dieses Bild runden wir ab mit der Beurteilung der Angemessenheit und Wettbewerbsfähigkeit im Außenverhältnis durch externe Vergütungsvergleiche.

objektiv
objektiv

Auf Basis objektiver Kriterien schafft unser systematischer Ansatz Transparenz und Vertrauen für belastbare und nachvollziehbare Vergütungsentscheidungen.

vergleichbar
vergleichbar

Unsere Systematik stellt eine tatsächliche Vergleichbarkeit von Funktionen und Gehältern sicher, da im Mittelpunkt von Gehaltsfindung und Benchmarkings die zu bewältigenden Aufgaben der Funktion stehen.

nachvollziehbar
nachvollziehbar

Behalten Sie gehaltliche Entwicklungen im Auge! Wir helfen Ihnen den Überblick über alle Gehaltsbestandteile zu behalten und die Entscheidung und Ermittlung des angemessenen Gehalts zu dokumentieren.

leistungsorientiert
leistungsorientiert

Leistung und Potenzial Ihrer Spitzenkräfte bilden die Grundlage für die Bestimmung der individuellen Gehaltshöhe. Passen Sie gemeinsam mit uns Ihr Vergütungskonzept an die aktuellen Herausforderungen an.

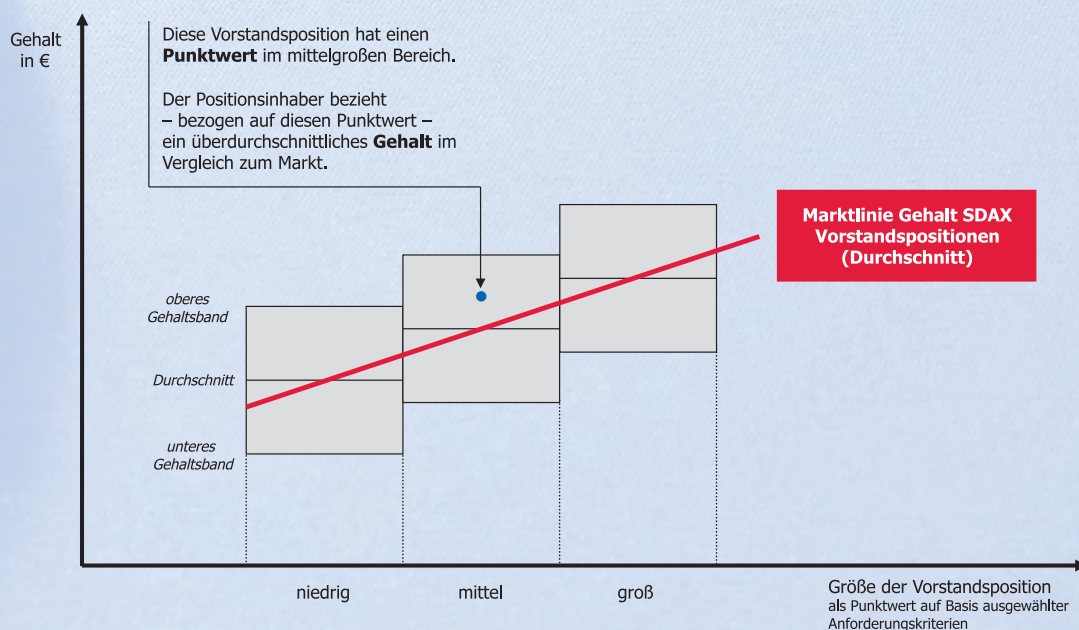
Lernen Sie unser Konzept kennen

Wir unterstützen Sie bei der Gestaltung einer angemessenen Vergütung für Ihre Vorstände durch

- eine **objektive Beurteilung** der Aufgaben und Verantwortlichkeiten anhand eines bewährten Kriteriensets,
- die **Erarbeitung von Anforderungsprofilen** für die Vorstandspositionen in Zusammenarbeit mit dem verantwortlichen Aufsichtsrat,
- die **Analyse der Wettbewerbsfähigkeit** des Gehaltspakets sowie **Benchmarking** zum Markt.

Für die Durchführung von Benchmarks haben wir im Laufe der Jahre eine Vielzahl von Datenbanken aufgebaut:

- **DAX-, M-DAX- und S-DAX-Datenbanken**, die für die Bestimmung von Vorstands- und Geschäftsführergehältern genutzt werden
- **branchenspezifische** Datenbanken, z.B. Stahlindustrie, Versicherungen, Banken und Finanzdienstleister, Pharma, IT
- **branchenübergreifende** Datenbanken



Die Abbildung zeigt die gehaltliche Einordnung einer Vorstandsposition im marktüblichen Gehaltsband für Positionen dieser Größenordnung.

Nutzen Sie unser Know-how

SMS Consulting gehört im deutschsprachigen Raum zu den führenden Unternehmensberatungen in den Bereichen Performance Management, Personal- und Vergütungsmanagement sowie Führung und Organisation.

Wir beraten unsere Kunden von den Standorten Frankfurt a.M., Köln und Essen sowie in Zusammenarbeit mit internationalen Partnern in Brüssel, Paris und Zürich insbesondere in den Themen

**leistungsorientiertes Vergütungsmanagement,
Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung,
Potenzialeinschätzung und Personalentwicklung sowie
Weiterentwicklung der Organisationsstrukturen.**

Mehr als 400 Unternehmen und Organisationen aller Größen und Branchen wurden bislang von uns betreut und individuell in Konzepten des Vergütungsmanagements beraten.

Auszug aus unseren Referenzen:

ThyssenKrupp Steel AG

Wüstenrot und Württembergische AG

AachenMünchener Versicherung AG

Die Sparkasse Bremen AG

Harald Quandt Holding GmbH

Schindler Konzern (Schweiz)

Assicurazioni Generali S.p.A. (Italien)

Hypo Alpe-Adria-Bank AG

Vattenfall Europe AG

Salzgitter AG

Erste Group Bank AG

G. Siempelkamp GmbH & Co. KG

Central Krankenversicherung AG

Siegwerk Druckfarben AG

Generali Versicherung AG

Schneider Electric GmbH

**Bei der Erarbeitung Ihrer individuellen Lösung beraten
und unterstützen wir Sie gerne!**

Sie erreichen uns telefonisch unter **+49 (0)69 - 94 14 93 0**

oder per E-Mail unter **info@strombach.com**

Weitere Informationen auf unserer Homepage: **www.strombach.com**



DR. STR**Ö**MBACH
Managementberatung
& DR. SCHWABL

SMS CONSULTING

Berner Straße 81
D-60437 Frankfurt am Main

Telefon: +49 (0)69 - 94 14 93-0
Telefax: +49 (0)69 - 94 14 93-20
e-mail: info@strombach.com

www.strombach.com