

Radical Inclusion

Zusammenarbeit neu denken

Radical Inclusion ist ein internationales Unternehmen und hat sich auf die Verbesserung der Arbeit verteilter Teams und die Erhöhung von Transparenz und Mitarbeiterbeteiligung im Unternehmen spezialisiert.

Wir beraten Organisationen bei der Gestaltung von effektiven Prozessen und Instrumenten der virtuellen Zusammenarbeit. Wir sorgen dafür, dass Mitarbeiter mit hoher Motivation in synchronen und asynchronen Arbeitsroutinen miteinander kooperieren. Radical Inclusion steht für die Einführung von Arbeitsweisen, die den Anforderungen an Unternehmen im 21. Jahrhundert gerecht werden.

Erfahren Sie mehr unter www.radical-inclusion.com

SMS CONSULTING

individuell – erfahren – flexibel – besonders

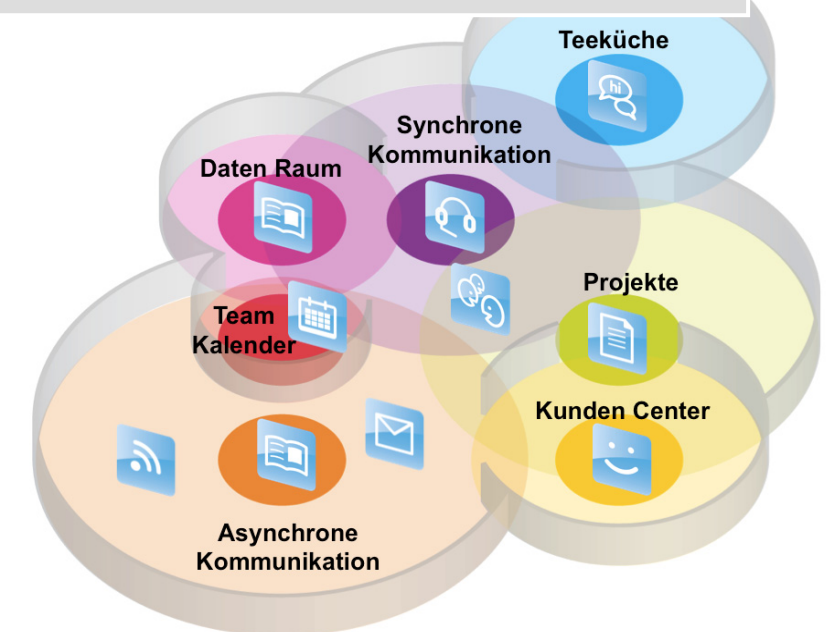
SMS CONSULTING gehört im deutschsprachigen Raum zu den führenden Unternehmensberatungen in den Bereichen Performance Management, Personal- und Vergütungsmanagement sowie Führung und Organisation.

Unser Fokus liegt auf der Entwicklung, Implementierung und Umsetzung von HR-Strategien, Konzepten, Prozessen und Instrumenten. Mit unserem integrierten Performance-Management-System verhelfen wir Unternehmen zu nachhaltigen Wettbewerbsvorteilen im HR-Bereich und leisten entscheidende Beiträge zur Steuerung des Unternehmens und dessen wirtschaftlichen Erfolges. Ebenso meistern wir gemeinsam mit Ihnen aktuelle HR-Herausforderungen.

Erfahren Sie mehr unter www.sms-consulting.com



Motivation und Führung über Distanzen



DR. STRÖMBACH
Managementberatung
& **DR. SCHWABL**
SMS CONSULTING

info@sms-consulting.com
www.sms-consulting.com

Integriertes Performance Management
Virtuelle Führung

Führen mit
Zielvereinbarungen

Zielvereinbarung in verteilten Teams

Virtuell ist anders – und oft sogar effektiver.

Zielvereinbarungen sind in Unternehmen ein wesentlicher Baustein für effektives Management. Die Gespräche dazu sind wichtig und wir führen sie gerne im direkten Kontakt mit unserem Gegenüber. Nur: Wie machen wir das in einem global verteilten Team? Der gewünschte Anspruch an die Qualität der Gespräche lässt sich mit knappen Zeit- und Reisebudgets häufig nicht verwirklichen. Als Konsequenz werden Gespräche zunehmend gar nicht mehr geführt, unbefriedigende Telefonkonferenzen eingeschoben oder das Ganze per Email „abgewickelt“. So gehen die positiven Effekte der Führung und Motivation über Zielvereinbarung verloren. Die Pflichtübung überwiegt.

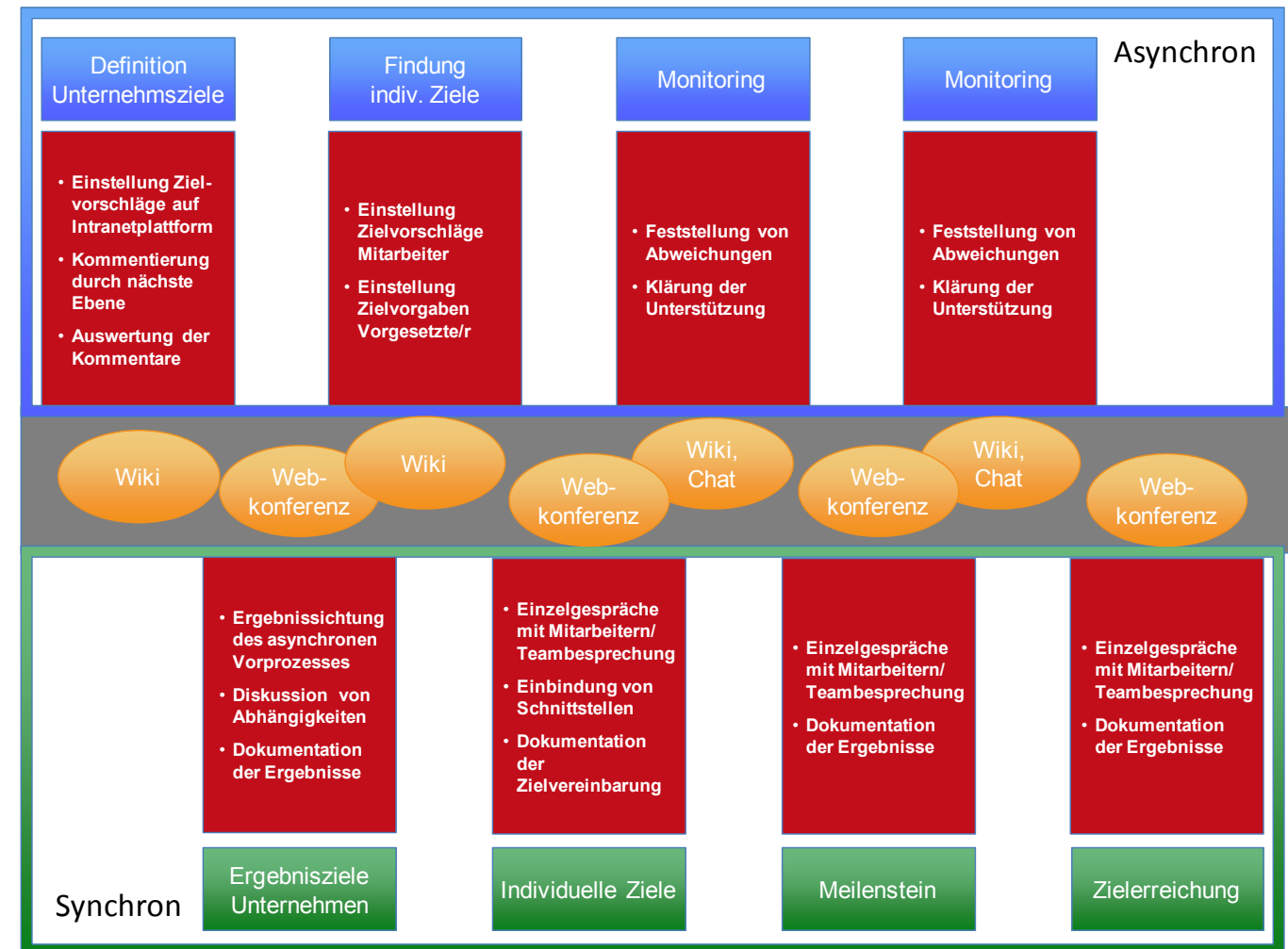


Neue IT Tools und Plattformen wie Video- und Webkonferenzsysteme bieten die technische Möglichkeit, virtuell effizient zusammen zu arbeiten und auch Zielvereinbarungsprozesse virtuell zu gestalten. Sie sind in vielen Unternehmen installiert. Das allein reicht aber nicht. Der Prozess der Zusammenarbeit muss neu organisiert werden. Ziele können als virtuelles Dokument, z. B. in einem Wiki, für Mitarbeiter einsehbar und kommentierbar abgelegt werden. Diese Form der Beteiligung steigert das Commitment und hilft dabei, sich gegenseitig über den Stand der Zielerreichung auf dem Laufenden zu halten und über Abweichungen vom Plan zu berichten.

In verteilten Teams und Arbeitssituationen ist regelmäßiger Austausch besonders wichtig. Vor allem die entfernten Mitarbeiter haben oft das Gefühl, an der langen Leine zu verhungern. Das Monitoring der Ziele verlangt einen gut gestalteten Dialogprozess. Am besten benutzt man hierzu eine Webkonferenzplattform, auf der Vorgesetzte und Teammitglieder gemeinsam Notizen machen und Dokumente ansehen können. Auch die Videokamera – gut eingesetzt - hilft, im Gespräch eine persönliche Atmosphäre zu schaffen. Und: Vorbereitung auf das Gespräch ist Pflicht - für beide!

Wir unterstützen Sie im virtuellen Zieleprozess:

- Wir definieren einen geeigneten, individuellen Zieleprozess unter Nutzung des besten Mix aus virtuellen Tools und Plattformen
- Wir richten mit Ihnen Ihren virtuellen Arbeitsraum ein
- Wir moderieren den Zielefindungsprozess, verfolgen und überprüfen die virtuell erstellten Arbeitsergebnisse im Zieleprozess und bereiten sie auf für Ihre Zielekonferenz
- Wir trainieren Führungskräfte und Mitarbeiter in der Führung eines virtuellen Zielvereinbarungs-, Meilenstein- und Jahresendgesprächs
- Wir trainieren die Moderation einer virtuellen Zielekonferenz für Ihr verteiltes Team



In vielen Organisationen ist virtuelle Zusammenarbeit inzwischen eine Selbstverständlichkeit. Sie stellt das Unternehmen und Führungskräfte allerdings vor neue Herausforderungen: Prozesse müssen neu verhandelt und vereinbart werden, neue Kompetenzen der virtuellen Zusammenarbeit müssen erlernt und neue Instrumente der Onlinekollaboration müssen eingeführt werden. Dann kann die Qualität des Zielvereinbarungsprozesses nicht nur gehalten, sondern auch gesteigert werden. Virtualität bietet dabei sogar Potenziale, die in der sog. Face-to-Face Zusammenarbeit gar nicht erzielt werden können.

Der Nutzen unseres Ansatzes im Überblick:

- Nutzung des bestangepassten technischen Instrumentariums
- Verwendung bereits im Unternehmen vorhandener Tools
- Bessere gemeinsame Ausrichtung des Teams über Distanz
- Transparenz und Einbindung zu einem frühen Zeitpunkt auf allen Führungsebenen
- Bessere Kontinuität im Prozess zwischen Vereinbarung, Monitoring und Zielerreichung
- Höhere Motivation durch Beteiligung am Zieleprozess
- Dokumentation als integraler Bestandteil des Vereinbarungsprozesses