



Integriertes Performance Management

Führung | Mitarbeiter | Vergütung | Organisation

SMS CONSULTING

Wir für Sie

Mit unserem integrierten Performance Management System verhelfen wir Ihrem Unternehmen zu nachhaltigen Wettbewerbsvorteilen im HR-Bereich und leisten entscheidende Beiträge zur Steuerung des Unternehmens und dessen wirtschaftlichen Erfolges.

Unser Fokus liegt auf der Entwicklung, Implementierung und Umsetzung von Strategien, Konzepten und Prozessen zu

- Funktionsanalysen/ -bewertung, Gradingmodellen
- Vergütungsmanagement/Bonusmodellen
- Führungsinstrumenten
- Potenzialanalyse und Personalentwicklung



Wir garantieren ein professionelles Projektmanagement ebenso wie eine fundierte Beratung aufgrund von breitem Know-how, fachlicher Expertise und langjähriger Erfahrung unserer Partner und Berater.

Das Vertrauen unserer Kunden und eine langfristig ausgerichtete, partnerschaftliche Kundenbeziehung sind eine unserer Zielsetzungen. Die Authentizität unserer Berater sowie die persönliche Betreuung der Kunden stellen für uns eine wesentliche Grundlage für jeden Projekterfolg dar.

Nach Abschluss der Konzeption und Prozessgestaltung sehen wir unsere Aufgabe insbesondere in der intensiven Begleitung und Beratung unserer Kunden während der Implementierungs- und Umsetzungsphase. Gleichzeitig unterstützen wir mit der Einführung neuer Konzepte und Instrumente einhergehende kulturelle Veränderungsprozesse in Unternehmen. Dabei nehmen wir unter Berücksichtigung der Bedürfnisse und Ressourcen unserer Kunden unterschiedliche Rollen wahr, u.a. Berater, Moderator, Mediator, Coach, Service-Dienstleister oder Trainer.

Integriertes Performance Management

Ihre Themen, unsere Erfahrung, Ihr Erfolg

Wir entwickeln innovative und auf Ihr Unternehmen individuell zugeschnittene Konzepte und Prozesse aus einer Hand und unterstützen Sie somit bei der Lösung ihrer spezifischen HR-Problemstellungen.

Auf Basis einer sorgfältigen Analyse der Ausgangslage und unter Berücksichtigung vorherrschender Rahmenbedingungen entwickeln wir maßgeschneiderte Problemlösungen.

Wir bieten einen ganzheitlichen Beratungsansatz und erarbeiten gemeinsam mit Ihnen die individuell beste Lösung.



Zu unseren Beratungsthemen gehören:

Organisationsmanagement

- Organisations- und Prozessanalysen
- Funktionsbeschreibungen und -analyse
- Entwicklung von Gradingmodellen
- Job-Family-Management
- Organisationseffizienzanalysen
- Organisationsbenchmarking
- Führungs-, Fach- und Projektlaufbahnkonzepte

Vergütungsmanagement

- wertigkeits- und leistungsorientierte Vergütungsmodelle
- Vergütungskonzept, -strategie und -politik
- Gestaltung von Nebenleistungen
- Executive Compensation
- Incentive-Pläne
- Individuelle Gehaltsfindung
- Marktvergleiche/ Vergütungsbenchmarks

Führung und Mitarbeiter

- Qualifikationsbedarfsermittlung
- Profilvergleich Stellen – Person
- Potenzialanalysen
- Assessment Center
- Nachfolgeplanung
- Kompetenzmodelle
- Leistungsbeurteilung, 360°Feedback
- Mitarbeiter-, Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgespräche

Geld ist ein Argument. Und oft nicht einmal das schlechteste.

Stellenbeschreibung und Stellenbewertung

Mit der Stellenbeschreibung geben wir Ihnen ein Instrumentarium an die Hand, das Ihnen die Aufgaben und Verantwortlichkeiten der Stelle schnell und übersichtlich darlegt, aufbauorganisatorische und prozessuale Zusammenhänge zwischen Stellen aufzeigt und im HR-Aufgabenbereich vielfältig einsetzbar ist.

Die daran anknüpfende Stellenbewertung unterstützt Ihre unternehmerischen Entscheidungen (z.B. hinsichtlich Aufbauorganisation, Prozesse und Vergütungsfragen). Unser analytischer Ansatz basiert auf modernsten arbeits- und organisationswissenschaftlichen Erkenntnissen, ist intuitiv und leicht zugänglich.



Meistern Sie
den **Spagat** zwischen knappen
Budgets und **erfolgsorientierter
Vergütung**

Vergütungsmanagement

Individuelle Gehaltsfindung, interne Gehaltsstrukturen von Unternehmen sowie externe Benchmarks – in allen Fragestellungen rund um das Thema Vergütung beraten wir Sie umfassend und kompetent.

Sei es im Rahmen individueller Vergütungsentscheidungen, der Einführung eines systematischen, wertigkeits-, leistungs- und/oder erfolgsorientierten Vergütungsmanagements oder der gemeinsamen Entwicklung der künftigen Gehaltspolitik, mit uns kommen Sie schnell und zuverlässig ans Ziel: Klare Orientierung und Handlungsempfehlungen für alle Vergütungskomponenten.

Organisationsmanagement

Analysieren und Optimieren Sie mit uns Ihre Organisationsstrukturen – wir analysieren die bestehende Organisationsstruktur (Führungsspannen, interne und externe Schnittstellen, Hierarchieebenen, Stellenzuschnitte etc.) und decken z.B. Doppelverantwortlichkeiten und Redundanzen in der Aufgabenverteilung auf. Damit leisten wir einen wesentlichen Beitrag zur Steigerung der Effizienz der Organisation, schaffen Klarheit über Stellenzuschnitt und Aufgabenverteilung und erhöhen die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Führung heißt, dadurch erfolgreich sein, dass man seine Mitarbeiter erfolgreich macht.

Führen mit Zielen

Zielvereinbarungen helfen Ihnen, Strategien konsequent und effizient zu verfolgen, eine Leistungs- und Ergebnisorientierung zu implementieren und vorhandene Mittel zu kontrollieren. Wir unterstützen Sie sowohl konzeptionell als auch prozessual und begleiten aktiv die Implementierung Ihres Zielvereinbarungssystems.

Wir geben Ihnen damit ein übergreifendes Führungs- und Steuerungsinstrument zur Förderung unternehmerischen Denkens und Handelns sowie zur Stärkung der Mitarbeitermotivation an die Hand. Honorieren Sie gute Ergebnisse Ihrer Mitarbeiter durch Partizipation am Unternehmenserfolg.

Steuern Sie
Ihre **Mannschaft** auf
ein gemeinsames **Ziel**



Leistungsbeurteilung

Objektivierte und transparente Leistungsbeurteilungen von Mitarbeitern und Führungskräften – rund um das Thema Leistung beraten wir Sie mit unserem langjährigen Know-how und konzipieren und implementieren mit Ihnen ein vielseitiges Führungsinstrument, das Mitarbeiter motivieren, fördern und entwickeln sowie eine Feedback-Kultur in Gang setzen kann. Nutzen Sie die Ergebnisse auch als Kernelement einer leistungsgerechten, individuellen Gehaltsfindung.

Potenzialanalyse und Profilvergleich

Wir unterstützen Sie bei der Identifikation von Potenzialträgern in Ihrem Unternehmen und analysieren Führungskräfte und Mitarbeiter hinsichtlich ihrer Stärken und Schwächen. Durch Profilvergleiche ermöglichen wir eine stärkere Entfaltung und effiziente Nutzung von Leistungspotenzialen durch passgenaues Abstimmen von Stellenanforderungen und Funktionsträgern. Auf Basis der Ergebnisse erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen Personalentwicklungsmaßnahmen und klären Fragen der Nachfolgeplanung, Karriereentwicklung und des Talent Management.

SMS CONSULTING

individuell – erfahren – flexibel – besonders

SMS CONSULTING gehört im deutschsprachigen Raum zu den führenden Unternehmensberatungen in den Bereichen Performance Management, Personal- und Vergütungsmanagement sowie Führung und Organisation. Unser Fokus liegt auf der Entwicklung, Implementierung und Umsetzung von HR-Strategien, Konzepten, Prozessen und Instrumenten. Mit unserem integrierten Performance-Management-System verhelfen wir Unternehmen zu nachhaltigen Wettbewerbsvorteilen im HR-Bereich und leisten entscheidende Beiträge zur Steuerung des Unternehmens und dessen wirtschaftlichen Erfolges. Ebenso meistern wir gemeinsam mit Ihnen aktuelle HR-Herausforderungen.

Erfahren Sie mehr unter www.sms-consulting.com

DR. STR  **MBACH**
Managementberatung
& **DR. SCHWABL**

SMS CONSULTING